

1. Введение

Основанием для разработки плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» (далее Учреждение) является Федеральный закон от 29.10.2008 г № 273 ФЗ «О противодействии коррупции»

1. Цели и задачи

1.1. Ведущие цели

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении
- обеспечение выполнения Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

1.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания работников учреждения;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

2. Ожидаемые результаты реализации плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

**План мероприятий по противодействию коррупции в
государственном бюджетном учреждении
«Комплексный центр социального обслуживания населения городского округа город Выкса»
на 2022-2025гг.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1 Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			
1.1.	Организация работы по профилактике коррупции в Учреждении в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», в том числе: по осуществлению комплекса организационных,	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции Учреждения

	<p>разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками государственных учреждений ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>по осуществлению проверок и применению мер ответственности, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков;</p> <p>по разработке и осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>		
1.2	Разработка планов работы по противодействию коррупции в ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»	1 раз в 3 года	Комиссия по противодействию коррупции ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»
1.3	Ежегодное ознакомление работников ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции	по мере изменения нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	юрист
1.4	Организация разработки и внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение надлежащей работы Учреждения, содержащихся в административных регламентах предоставления государственных социальных услуг	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»
1.5	Обеспечение привлечения к ответственности директора и работников ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса», допустивших коррупционные правонарушения	По мере выявления правонарушений	юрист
1.7	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения	По мере выявления фактов коррупции	Директор
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников и клиентов Учреждения			
2.1	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.	По мере необходимости	Юрист
2.2	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса».	С вновь принимаемыми работниками	Специалист по кадрам

2.3	Ведение и поддержание в актуальном состоянии (обновление) раздела «Противодействие коррупции», на официальном сайте ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»	Постоянно	Директор, заведующие отделений программист
2.4	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности ГБУ «КЦСОН городского округа город Выкса» на официальном сайте и информационных стендах Учреждения	Постоянно	Директор, заведующие отделений программист
3. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в целях предупреждения коррупции			
3.1	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи, а также за распределением стимулирующей части ФОТ	Постоянно	Директор
4. Организация взаимодействия с получателями социальных услуг			
4.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»
4.2.	Проверка исполнения работниками Центра договорных обязательств по предоставлению социальных услуг	по плану работы Центра (при плановых, внеплановых проверках)	Директор, заместители директора, заведующие отделений
4.3	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан Или опубликованным в средствах массовой информации.	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»
4.4.	Размещение Плана противодействия коррупции на информационном стенде противодействия коррупции.	январь	Специалист по кадрам
4.5.	Разработка плана работы Комиссии на 2022 г. - 2025 г.	Декабрь 2021г.	Комиссия по противодействию коррупции ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»

