

10/1

23.01.20

Дополнительное соглашение №1

К Коллективному договору ГБУ «КЦСОН Краснобаковского района» заключенному на 2019-2021 год (годы)

Дополнительное соглашение №1

К Коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Краснобаковского района» на 2019-2021 год (годы)



От работодателя:

Директор ГБУ «КЦСОН
Краснобаковского района»

Коноплева И.В.

2020 г.

От работников:

Председатель профкома

Л.Н. Кокина

«20» января 2020г.

Министерство социальной политики Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «07.02.2020» № 127/20-192	
И.В. Коноплева (наличие замечаний)	
Заместитель министра (должность)	
(подпись)	(Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение №1

К Коллективному договору ГБУ «КЦСОН Краснобаковского района»
заключенному на 2019 -2021 год (годы)

р.п. Красные Баки

« 20 » января 2020 г.

Работодатель – ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Краснобаковского района» (далее по тексту - Учреждение), в лице директора Коноплевой И. В., действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета Кокиной Л.Н. (далее по тексту Профком), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.9. Коллективного договора на 2019-2021 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения (в том числе в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением к Коллективному договору), заключенный на 2019-2021 годы:

1.1. В абзаце втором преамбулы исключить закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» в связи с утратой силы.

1.2. В пункте 1.2. раздела I «Общие положения» слова «членов профсоюзов» исключить.

1.3. Пункт 1.4. раздела I «Общие положения» изложить в новой редакции:

Работодатель и профсоюзный комитет строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения, взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными актами.

1.4. Пункт 3.7. раздела III «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» изложить в новой редакции:

«Производить доплату Работникам за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы».

1.5. Пункт 4.5. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским

заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины имеющие детей до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

1.6. В пункте 4.10. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» слова «не менее» исключить.

1.7. Пункт 4.13. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (ст.123 ТК РФ).

1.8. В пункте 4.14. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» слова «администрацией» заменить на «работодатель».

1.9. Пункт 4.17. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания: «Для отдельных категорий работников, перечисленных в ст. 128 ТК РФ отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться на срок более 14 дней».

1.10. Пункт 5.2. раздела V «Гарантии занятости. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изложить в новой редакции: «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, а так же беременной женщиной по инициативе работодателя не допускается (ст. 261 ТК РФ)».

1.11. Пункт 6.5. раздела VI «Условия, охрана и безопасность труда» исключить.

1.12. В пункте 7.1. раздела VII «Социальные гарантии» слова «трудового коллектива» заменить на «Профком».

1.13. Пункт 7.3. раздела VII «Социальные гарантии» изложить в новой редакции: « Работодатель отчисляет денежные средства профсоюзному комитету на культурно - массовую и физкультурно - оздоровительную работу».

1.14. В пункте 7.8. раздела VII «Социальные гарантии» слово «организации» заменить на «учреждения».

1.15. В пункт 8.1. раздела VIII «Порядок контроля за выполнением коллективного договора» сокращенное наименование учреждения «Минздравсоцразвития» заменить на «Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

1.16. В пункте 9.1. раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» слова «профсоюзных органов» заменить на «профсоюзного органа».

1.17. Пункт 10.1. раздела X «Заключительное положение» исключить.

1.18. Пункт 10.5. раздела X «Заключительное положение» изложить в новой редакции:

«Направить на уведомительную регистрацию настоящий коллективный договор, равно как и все возможные его изменения и дополнения, в течение семи дней со дня подписания в уполномоченный орган (Министерство социальной политики Нижегородской области) непосредственно либо через государственное казенное учреждение Нижегородской области «Управление социальной защиты населения» (УСЗН), либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ) (п. 2 Порядка проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений, заключенных на территории Нижегородской области, и осуществления контроля за их выполнением, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 16.03.2018 г. № 162).

1.19. Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка:

В пункте 2.1.1. раздела 2. Порядок приема и перевода дополнить перечень пунктом: «справка о судимости»

1.20. Пункт 2.1.6. раздела 2. «Порядок приема и перевода» изложить в новой редакции:

«Работодатель заключает трудовые договора с работником на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами - срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор заключается на срок не более пяти лет, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами».

1.21. Пункт 2.1.7. раздела 2. «Порядок приема и перевода» дополнить следующим: «По требованию работника работодатель выдает ему надлежаще заверенную копию указанного приказа».

1.22. пп. «б» пункта 2.2.5. раздела 2. «Порядок приема и перевода» изложить в новой редакции: «Письменное согласие Работника на временный перевод, необходимо, в том числе и при переводе на работу, требующую более низкой квалификации».

1.23. Пункт 6.11. раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем:

«оплачиваемый дополнительный отпуск в случаях, указанных в пункте 4.15. раздела IV коллективного договора ГБУ «КЦСОН Краснобаковского района».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган.

3. Действие вышеуказанных изменений и дополнений Договора распространяется на всех работников Учреждения с момента их подписания.

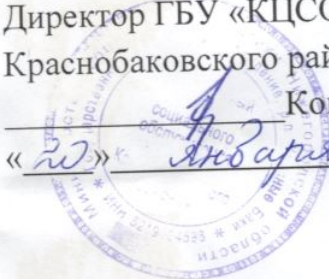
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента их подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Учреждения на 2019-2021 гг.

5. Все ранее достигнутые соглашения между сторонами, противоречащие настоящему дополнительному соглашению, прекращают свое действие с момента вступления соглашения в силу.

От работодателя:


Директор ГБУ «КЦСОН
Краснобаковского района»


Коноплева И.В.
« 20 » января 2020 г.



От работников:

Председатель профкома


Л.Н. Кокина
« 20 » января 2020 г.

...контингенту доплатителей отток в среднем увеличился в пункте 4.1.3
...IV коллективного договора ГБУ «КЦСОН Краснобаковского района»
...дополнительные соглашения подлежат направлению в
...срок с момента подписания на соответствующую дату
...взыскания выделенных сумм в соответствии с
...срок отбывает из всех работных Удмуртии с момента их
...на срок, определенный соглашением вступит в силу с момента их
...получения и является неотъемлемой частью коллективного договора
...Удмуртии на 2019-2021 гг.
...где более подробно описаны условия между сторонами, предусмотренные
...договором, подтверждающим, подтверждающим свое участие с момента
...вступления соглашения в силу.

От работников
Председатель профкома
Л.Н. Кокина
2020 г.



Пронумеровано и пронумеровано
на 4 (четыре) листах
Председатель профсоюзного комитета
ГБУ «КЦСОН Краснобаковского района»
Л.Н. Кокина