



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА  
Нижегородской области**

Прокуратура  
Дальнеконстантиновского района

ул. Кочина, д. 16  
р.п. Д.-Константиново, 606310

30.09.2020 № 5-2-2020

Директору ГБУ «КЦСОН  
Дальнеконстантиновского района»

Царевой С.Н.

ул. Советская, д. 32 «а»,  
р.п. Дальнее Константиново,  
Нижегородская область, 6060310

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
законодательства о квотировании  
рабочих мест

Прокуратурой Дальнеконстантиновского района по заданию прокуратуры области проводится проверка соблюдения работодателями законодательства о квотировании рабочих мест.

В силу ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти и местного самоуправления, должностные лица, граждане обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

В силу положений ст. 2 Конституции Российской Федерации в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. Федеральные учреждения медико-социальной экспертизы могут при необходимости привлекать к разработке индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов организации, осуществляющие деятельность по реабилитации, абилитации инвалидов.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами

А 037615

государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Федеральные учреждения медико-социальной экспертизы направляют выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, организации независимо от их организационно-правовых форм, на которые возложено проведение мероприятий, предусмотренных индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Согласно статье 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Согласно ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

В ходе проверки установлено, что на основании приказа директора ГБУ «КСЦОН Дальнеконстантиновского района» от 09.01.2020 № 10-оп в организации выделено 3 рабочих места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

В настоящее время на указанное рабочее место трудоустроена инвалид 3 группы Горбунов В.Б.

В нарушение требований законодательства в ГБУ «КСЦОН Дальнеконстантиновского района» необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида Горбунова В.Б. не созданы.

В силу положений ст. 16 Трудового кодекса РФ в случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты.

В соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового

договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

Согласно ст. 3 Закона Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-3 «О квотировании рабочих мест» квотирование рабочих мест устанавливается для следующих категорий граждан:

- 1) инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- 2) работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В соответствии со ст. 6 Закона Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-3 «О квотировании рабочих мест» трудоустройство граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, осуществляется работодателями как по направлению центров занятости населения, так и по заявлению граждан, непосредственно к ним обратившихся. Уведомление о приеме на работу гражданина в счет установленной квоты работодателем направляется в центр занятости населения (по месту нахождения работодателя) в течение пяти рабочих дней.

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

Отказ работодателя в приеме на работу гражданина в счет установленной квоты должен быть обоснован и представлен в центр занятости населения в письменной форме.

В ходе проверки установлено, что на основании приказа директора ГБУ «КСЦОН Дальнеконстантиновского района» от 09.01.2020 № 20-оп в организации выделено 1 рабочее место для трудоустройства работника в возрасте до 18 лет в соответствии с установленной квотой.

21.05.2020 ГКУ «ЦЗН Дальнеконстантиновского района» несовершеннолетняя Розаренова А.С. направлена для трудоустройства в ГБУ «КСЦОН Дальнеконстантиновского района» на рабочее место, выделенное (созданное) в счет квоты,

22.05.2020 решением директора ГБУ «КСЦОН Дальнеконстантиновского района» в трудоустройстве на рабочее место, выделенное (созданное) в счет квоты, несовершеннолетней Розареновой А.С. было отказано, в связи с действием Указа Губернатора Нижегородской области от 13.03.2020 N 27 «О введении режима повышенной готовности».

Вместе с тем, Указ Губернатора Нижегородской области от 13.03.2020 N 27 «О введении режима повышенной готовности» не содержит каких-либо ограничений для трудоустройства граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты.

Таким образом, отказ 22.05.2020 ГБУ «КСЦОН Дальнеконстантиновского района» в трудоустройстве несовершеннолетней Розареновой А.С. является незаконным и необоснованным.

Данные нарушения стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей работниками ГБУ «КСЦОН Дальнеконстантиновского района», ответственными за соблюдение

законодательства о квотировании рабочих мест.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий им способствующих, а именно:
  - создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида Горбунова В.Б.;
  - исключить факты необоснованного отказа в трудоустройстве граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе, о лицах, привлеченных к ответственности) сообщить в прокуратуру Дальнеконстантиновского района в письменной форме.
4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры Дальнеконстантиновского района в рассмотрении представления заблаговременно проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

Прокурор района

С.А. Шляпников